

Na vědomí (organizačním složkám)

---

Generální ředitelství ČD, a.s.:

O10/3, O10 - CPS  
O18

Organizační jednotky ČD, a.s.:

OCP Střed, Západ, Východ, OCÚ Střed, Západ, Východ, ZAP ředitelství, ZAP Brno, Č. Budějovice, Olomouc, Ostrava, Pardubice, Praha, Ústí n. Labem

Vyřizuje

---

Ing. Lucie Bauerová  
Generální ředitelství | odbor péče o zaměstnance  
T 724 579 412  
E Bauerova@gr.cd.cz

Číslo jednací **785/2020-O10**  
Datum 12. 8. 2020  
Odpověď na čj.

### Výklad ředitelky O10 GR k problematice režijní jízdy u prohlubování kvalifikace

Režijní jízdou je doba potřebná pro přemístění zaměstnance ze sjednaného místa výkonu práce do jiného místa výkonu práce před jeho začátkem nebo doba potřebná pro přemístění z místa výkonu práce do jiného místa výkonu práce v jeho průběhu nebo doba potřebná k přemístění z místa výkonu práce do sjednaného místa výkonu práce po skončení pracovního výkonu (písm. e), § 3, NV 589/2006). Režijní jízda se uplatňuje u strojvedoucích, pracovníků obsluhy osobních vlaků a při doprovodu vlaků u vozmistrů a pracovníků posunu (článek 12, přílohy č. 1 PKS ČD).

Pracovní smlouva zaměstnance musí obsahovat dle § 34, odst. 1 Zákonníku práce místo nebo místa výkonu práce, ve kterých má být práce podle sjednaného druhu práce vykonávána. Toto místo výkonu práce může být sjednáno i šířeji než jedna obec.

Na základě odst. 3, § 230 Zákonníku práce se účast na školení nebo jiných formách přípravy anebo studiu za účelem prohlubování kvalifikace považuje za výkon práce, za který přísluší zaměstnanci mzda.

Jestliže se zaměstnanec musí v rámci své pracovní činnosti účastnit prohlubování kvalifikace, pro posouzení zda doprava do místa konání prohlubování kvalifikace je režijní jízda nebo pracovní cesta zaměstnance je důležité jaké má zaměstnanec v pracovní smlouvě sjednané místo výkonu práce.

- 1) V případě, že prohlubování kvalifikace se koná **v obvodu sjednaného místa výkonu práce, ale mimo sjednané pravidelné pracoviště pro účely cestovních náhrad** zaměstnance, doprava na toto prohlubování kvalifikace je posuzována jako **pracovní cesta zaměstnance**.
- 2) V případě, že prohlubování kvalifikace se koná **v obvodu sjednaného místa výkonu práce a zároveň ve sjednaném pravidelném pracovišti pro účely cestovních náhrad**, je doprava na toto prohlubování kvalifikace posuzována jako **cesta zaměstnance do práce**.
- 3) V případě, že prohlubování kvalifikace se koná **mimo obvod sjednaného místa výkonu práce**, je doprava na toto prohlubování kvalifikace posuzována jako **režijní jízda**.

Pokud je doprava na nebo z prohlubování kvalifikace posuzována jako režijní jízda, započítává se do výkonu práce zaměstnance. Na základě této skutečnosti musí zaměstnanec na tuto režijní jízdu nastoupit ve sjednaném místě výkonu práce (nástupní místo), kde se řádně dle zvyklostí přihlásí na směnu (SMS zprávou ze služebního mobilního telefonu, osobně, popř. telefonicky) nebo nahlásí ukončení směny shodným způsobem. Celková doba výkonu práce bude evidována v provozním záznamu zaměstnance. Zaměstnanci bude přiznáno stravné dle písm. a) článku 1, přílohy č. 4 PKS.

Jestliže bude doprava na nebo z prohlubování kvalifikace posuzována jako pracovní cesta, postupuje zaměstnanec dle platné Směrnice o cestovních náhradách a cesta na prohlubování kvalifikace bude evidována na cestovním příkaze (elektronický cestovní příkaz, popř. papírový cestovní příkaz). Zaměstnanci bude přiznáno stravné dle písm. b) článku 1, přílohy č. 4 PKS.

—  
Ve všech případech bude zaměstnanci do výkonu práce také započítána účast na prohlubování kvalifikace v prokazatelné době.

Účinnost tohoto výkladu je od 15. 8. 2020 a zároveň tímto datem pozbývá účinnosti výklad ředitele O10 GŘ č. j. S-10 295/2007 – O10 ze dne 28. 12. 2007 (Výklad k problematice režijní jízdy a pracovní cesty).

S pozdravem



Ing. Monika Horáková  
ředitelka odboru péče o zaměstnance